

Het re-integratietraject in 5 fasen

1 Wie kan het re-integratietraject opstarten?

Werkgever

- Na 3 maanden ziekte of na ontvangst van attest definitieve ongeschiktheid werknemer.



Werknemer

- Zelf of via behandelend arts
- Vrijwillig



2 Gezondheidsbeoordeling door de arts

De arbeidsarts nodigt je uit voor een gesprek om te bekijken wat je mogelijkheden zijn om het werk te hervatten en welke aanpassingen je hier eventueel bij nodig hebt. Als je toestemming geeft, kan de arbeidsarts hierover overleggen met je huisarts of behandelend arts, de adviserend arts van het ziekenfonds, de terug naar werk-coördinator Als je na drie keer niet ingaat op een uitnodiging eindigt het traject.

Na deze gezondheidsbeoordeling neemt de arbeidsarts één van deze drie beslissingen:

Beslissing A

Je kan waarschijnlijk op termijn het overeengekomen werk hervatten, met eventuele aanpassingen.

Ondertussen kan je aangepast of ander werk doen.

Beslissing B

Je bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk.

Je kan wel aangepast of ander werk doen.

Beroep tegen beslissing definitieve ongeschiktheid werknemer binnen 21 kalenderdagen.

Beslissing C

Om medische redenen is een gezondheidsbeoordeling niet mogelijk.

Het traject stopt.

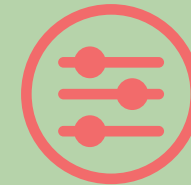
3 Het re-integratieplan

Werkgever moet concrete mogelijkheden voor aangepast of ander werk onderzoeken en rekening houden met:

- aanbevelingen arbeidsarts
- collectief re-integratiebeleid organisatie
- recht op redelijke aanpassingen voor personen met een handicap

Inhoud plan

Aanpassingen die nodig zijn



Opleiding die nodig is



Duurtijd van het plan



Na beslissing A heeft werkgever 63 kalenderdagen om een plan op te stellen, na beslissing B heeft hij hiervoor 6 maanden.

Je hebt 14 kalenderdagen om al dan niet akkoord te gaan met het plan. Een weigering moet schriftelijk gemotiveerd worden.

Wat als de werkgever geen plan opstelt? In dat geval moet hij dit motiveren in een verslag.

4 Uitvoering & opvolging

1. De uitvoering gebeurt in samenwerking met je werkgever. Je kan je hierbij laten bijstaan door een lid van het Comité ter Preventie en Bescherming op het Werk of een vakbondsafgevaardigde.
2. De arbeidsarts volgt de uitvoering van je re-integratieplan regelmatig op, in overleg met jou en je werkgever. Als je graag meer of andere aanpassingen wenst, kan je een overleg aanvragen met je arbeidsarts om het traject te herbekijken.

5 Einde

Het traject kan in 5 situaties eindigen:

1. Je arbeidsarts verwittigt je werkgever dat je 3 keer niet bent ingegaan op de uitnodiging voor een gesprek (de gezondheidsbeoordeling).
2. Je arbeidsarts beslist dat om medische redenen geen gezondheidsbeoordeling mogelijk is (beslissing C).
3. Je werkgever weigert om een re-integratieplan op te stellen en motiveert dit.
4. Je weigert het re-integratieplan en motiveert dit.
5. Je aanvaardt het re-integratieplan.