

INFOFICHE

#werken met
een chronische
aandoening



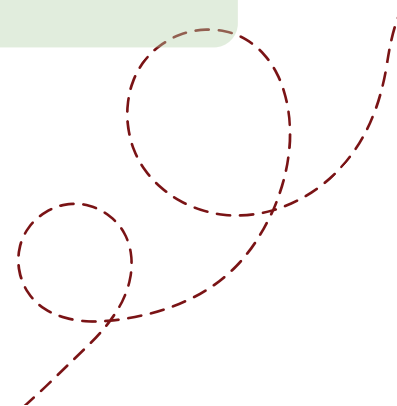
STOPZETTING VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS MEDISCHE OVERMAGT



Vlaams patiëntenplatform
Samen sterker

STOPZETTING VAN JE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS MEDISCHE OVERMAGHT

Kan je je werk niet meer uitvoeren zoals beschreven in je arbeidsovereenkomst? Dan kan deze overeenkomst stopgezet worden door medische overmacht. Onderstaande figuur toont dat proces.



Als de arbeidsarts na zijn onderzoek vaststelt dat het definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk nog uit te voeren, kan je hiertegen in beroep gaan.

Belangrijk is dat je als werknemer kan vragen aan de arbeidsarts om na te gaan of aangepast of ander werk mogelijk is. Je moet hier dus zelf naar vragen als je dit wil!

Wanneer kan een contract stopgezet worden door medische overmacht?

Als de arbeidsarts vaststelt dat het definitief onmogelijk is om je werk uit te voeren, en:

Situatie **1**

Je hebt als werknemer niet gevraagd om de mogelijkheden voor aangepast of ander werk te onderzoeken.

Situatie **2**

Je hebt als werknemer gevraagd om de mogelijkheden voor aangepast of ander werk te onderzoeken, maar de werkgever kan dit niet aanbieden.

Situatie **3**

Je hebt als werknemer gevraagd om de mogelijkheden voor aangepast of ander werk te onderzoeken, maar je weigert het aanbod van je werkgever.



Wat als je niet definitief ongeschikt bent voor je werk?

Als uit het onderzoek van de arbeidskomt komt dat je niet definitief ongeschikt bent voor je werk, stopt de procedure zonder gevolg.

De procedure kan opnieuw opgestart worden als je opnieuw 9 maanden arbeidsongeschikt bent.

Aandachtspunten

Bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht moet je werkgever geen opzegvergoeding betalen en ook geen opzeggingstermijn respecteren. De volledige procedure, inclusief beroepsprocedure, moet eerst doorlopen worden voor dat dit mogelijk is.

Wanneer de werkgever het initiatief neemt om de arbeidsovereenkomst te beëindigen wegens medische overmacht, moet deze €1800 storten in een fonds. Dit fonds wordt beheerd door het RIZIV.

Opgelet! De arbeidsovereenkomst kan ook beëindigd worden als de opzegtermijn wordt nageleefd of als een opzegvergoeding wordt betaald.



Meer informatie

- Bij de terug naar werk-coördinator van je ziekenfonds en je vakbond.
- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:
<https://werk.belgie.be/nl/medische-overmacht>

Wil je ook de andere infofiches lezen?
Neem dan een kijkje op
[https://www.vlaamspatientenplatform.be/
nl/advies-en-tips/hoe-opnieuw-aan-de-
slag-met-een-chronische-aandoening_](https://www.vlaamspatientenplatform.be/nl/advies-en-tips/hoe-opnieuw-aan-de-slag-met-een-chronische-aandoening_)

