

Het re-integratietraject in 5 fasen

Fase 1 Wie kan het re-integratietraject opstarten?

Adviserend arts ziekenfonds

Categorie 1: Waarschijnlijk werkhervatting tegen einde 6e maand na ziekte

Categorie 2: werkhervatting nog niet mogelijk wegens medische redenen

Categorie 3: werkhervatting voorlopig niet mogelijk, medische diagnose of behandeling is nodig

Categorie 4: werkhervatting mogelijk, mits aangepast of ander werk



Werkgever

→ Na 4 maanden ziekte of na ontvangst van attest definitieve ongeschiktheid werknemer



Werknemer

→ Zelf of via huisarts
→ Vrijwillig



Fase 2 Re-integratiebeoordeling

Bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zal een gezondheidsbeoordeling uitvoeren. Dit wil zeggen dat hij met de werknemer de situatie bespreekt en bekijkt wat de mogelijkheden zijn om terug aan de slag te gaan. Hij kan hierover overleg plegen met de behandelend arts en de adviserend arts, na toestemming van de werknemer.



A	B	C	D	E
Op termijn het werk hervatten EN ondertussen aangepast of ander werk doen	Op termijn het werk hervatten maar NIET in staat om ondertussen aangepast of ander werk doen	Definitief ongeschikt voor huidig werk, maar WEL in staat om aangepast of ander werk te doen	Definitief ongeschikt voor huidig werk en NIET in staat om aangepast of ander werk te doen	GEEN werkhervatting mogelijk omwille van medische redenen (evaluatie om de 2 maanden)
		Beroep werknemer tegen beslissing definitieve ongeschiktheid binnen 7 werkdagen		

Fase 3 Opstellen re-integratieplan

→ Werkgever stelt re-integratieplan op na beslissing A of C

Inhoud

Aanpassingen die nodig zijn



Opleiding die nodig is



Duurtijd van het plan



→ Werkgever overlegt met werknemer en arbeidsgeneesheer en bezorgt plan binnen de 55 werkdagen aan de werknemer

De werknemer heeft 5 werkdagen de tijd om al dan niet akkoord te gaan met het plan. Een weigering moet schriftelijk gemotiveerd worden.

Wat als de werkgever geen plan opstelt? In dat geval moet hij dit motiveren in een verslag.

Fase 4 Uitvoering en opvolging

- 1 De uitvoering gebeurt in samenwerking tussen de werkgever en de werknemer. De werknemer kan zich laten bijstaan door een lid van het Comité ter Preventie en Bescherming op het Werk of een vakbondsafgevaardigde.
- 2 De opvolging gebeurt door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, in overleg met de werkgever en de werknemer. De werknemer kan een spontane raadpleging vragen wanneer het plan niet meer is aangepast aan zijn of haar gezondheidstoestand.

Fase 5 Einde

Scenario 1

Werkgever ontvangt van preventieadviseur - arbeidsgeneesheer formulier met beslissing D. + beroep is uitgeput

Scenario 2

Werkgever motiveert aan preventieadviseur - arbeidsgeneesheer dat re-integratieplan technisch of objectief onmogelijk is of om gegronde redenen niet kan worden geëist

Scenario 3

Werknemer stemt niet in met re-integratieplan