

# HERVORMING TOEGELATEN ARBEID

*Deze hervorming treedt in werking op 1 april 2018*

Het systeem van toegelaten arbeid biedt de kans om tijdens de arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk het werk te hervatten met behoud van een deel van de ziekte-uitkering en combinatie met het loon dat je krijgt. Om in dit systeem aan de slag te kunnen gaan, moet de adviserend arts van het ziekenfonds toestemming geven. Het is belangrijk dat je de aanvraag doet vooraleer je effectief het werk gedeeltelijk hervat. In afwachting van de beslissing van de adviserend arts mag je wel al beginnen.

De hervorming bevat twee luiken:

- Wijzigingen met betrekking tot de toelating
- Wijzigingen met betrekking tot de berekening van de uitkering

## 1. Wijzigingen met betrekking tot de toelating

De toelatingen om aan de slag te mogen gaan in dit systeem worden beperkt in de tijd, namelijk maximum voor 2 jaar. Deze termijn is wel steeds verlengbaar met een maximumduur van 2 jaar. Dit wil zeggen dat je na 2 jaar zelf een nieuwe aanvraag moet indienen en de adviserend arts van het ziekenfonds je gezondheidstoestand opnieuw zal evalueren.

**Overgangperiode:** alle toelatingen die momenteel geen einddatum hebben zullen gelimiteerd worden tot 2 jaar. De ziekenfondsen hebben tot 31 maart 2019 de tijd om alle toelatingen te beperken tot 2 jaar. Deze dossiers zullen vanaf 1 april 2018 stelselmatig door de adviserend arts van het ziekenfondsen herbekeken worden. Je zal hiervan op de hoogte gesteld worden wanneer dit voor jou gebeurd is.

## 2. Wijzigingen met betrekking tot de berekening van de uitkering

Momenteel gebeurt de berekening van de ziekte-uitkering op basis van het loon via een schijvensysteem. Hoe meer dagloon, hoe meer de uitkering daalt. In dit systeem verliezen mensen soms een groot deel van hun uitkering.

Deze wijziging vertrekt vanuit een aantal principes:

- Niet het loon, maar het aantal uren dat je het werk gedeeltelijk hervat is bepalend om de uitkering te berekenen.
- Wie wil werken, wordt beloond en behoudt altijd een stuk, namelijk 20%, van de uitkering.

De wijze waarop je uitkering verminderd wordt, is gebaseerd op enerzijds het aantal uren waarvoor je deeltijds het werk hervat en anderzijds het aantal uren van een voltijds medewerker in dezelfde functie. Het eerste deel je door het laatste en deze uitkomst bepaalt het percentage waarmee je uitkering wordt verminderd. **Belangrijk!** 20% van je uitkering wordt vrijgesteld van aftrek.

**Stel**, je werkt 19 uur per week in het systeem van toegelaten arbeid in een functie waar een voltijds werknemer 38 uren per week werkt. Je werkt dus 50% van het totaal aantal uren dat een voltijdse medewerker in dezelfde functie werkt.

$$\frac{\text{aantal uren deeltijdse hervatting}}{\text{aantal uren voltijds medewerker in zelfde functie}} = \text{uitkeringsvermindering}$$

$$\frac{19}{38} = 50\%$$

Van deze 50% is 20% vrijgesteld. In totaal zou er dan 30% van je uitkering afgaan. Door halftijds het werk te hervatten, houd je dus 70% van je uitkering over die je zou ontvangen mocht je niet weer aan de slag zijn gegaan. Daarnaast krijg je natuurlijk wel loon voor het aantal uur dat je het werk hebt hervat.

$$\text{uitkeringsvermindering} - 20\% = \text{uiteindelijke uitkeringsvermindering}$$

$$50\% - 20\% = 30\%$$

**Overgangperiode:** voor de toelatingen die gelden op 1 april 2018 zal gedurende de periode van 1 april 2018 tot en met 30 juni 2018 de vergelijking gemaakt worden tussen het oude systeem (via schijven op het loon) en het nieuwe systeem. Van zodra het nieuwe systeem voordeliger is, wordt hiernaar overgeschakeld. Vanaf 1 juli 2018 zal iedereen op basis van het nieuwe systeem uitkeringen ontvangen. Voor nieuwe toelatingen vanaf 1 april 2018 zal sowieso de nieuwe berekeningswijze worden toegepast.

Er bestaan **uitzonderingen** op de nieuwe regel voor wie in een beschutte werkplaats werkt, aan de slag is als onthaalouder of een activiteit als zelfstandige uitvoert.

Voor wie als **zelfstandige** in het systeem van toegelaten arbeid aan de slag gaat, hangt het er vanaf of je arbeidsongeschikt werd als zelfstandige of als loontrekkende.

Wanneer je **arbeidsongeschikt** werd **als zelfstandige** volg je gewoon verder de huidige berekening. Je uitkering verandert de eerste zes maanden niet. Vanaf de zevende maand tot het einde van het derde jaar dat volgt op het jaar waarin je opnieuw begon te werken, dalen je ziekte-uitkeringen met 10%. Nadien wordt het beroepsinkomen "aangerekend" volgens de modaliteiten die gelden in de pensioenreglementering voor zelfstandigen. Dit betekent dat je activiteiten kan combineren met een uitkering zolang je niet meer dan een bepaald bedrag verdient. Van zodra je meer verdient dan dit bedrag daalt je uitkering stelselmatig.

Wanneer je **arbeidsongeschikt** werd **als loontrekkende** en aan de slag gaat in het systeem van toegelaten arbeid als zelfstandige, zal je vanaf 1 april 2018 overgaan naar bovenvermeld systeem. Dit wil zeggen dat je vanaf 1 april 2018 tot 30 september 2018 je volledige uitkering krijgt omdat het systeem voor zelfstandigen bepaalt dat je uitkering de eerste zes maanden niet verandert. Vanaf 1 oktober 2018 zal je uitkering dalen met 10%, enzovoort.

Voor meer informatie neem je best contact op met je ziekenfonds.